

Proposta N° 88
Area: SECONDA
Data 12/09/2017



COMUNE DI CAPACI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

AREA SECONDA

Originale di Determinazione Dirigenziale

N°680 del Reg. Data 12/09/2017	OGGETTO	Prosecuzione attività lavorativa mediante stipula di n. 13 contratti di diritto privato a 24 ore settimanali, con soggetti prioritari di cui all'art. 1, c. 1, lett. b) della l.r. 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99) provenienti dal regime transitorio dei L.S.U. Impegno di spesa
Parte Riservata all'Area II^ Bilancio 201_ ATTO n. _____ MISSIONE _ PROGRAMMA TITOLO _ MACROAGGREGATO CAPITOLO Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria <i>Vicario</i> IL RESPONSABILE DELL'AREA II^ <i>Vincenzo Ruffini</i>		NOTE

L'anno duemiladiciassette il giorno _____ del mese di _____ alle ore _____
nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Responsabile di Area, analizza la
seguinte proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza:

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: **“Prosecuzione attività lavorativa mediante stipula di n. 13 contratti di diritto privato a 24 ore settimanali, con soggetti prioritari di cui all'art. 1, c. 1, lett. b) della l.r. 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99) provenienti dal regime transitorio dei L.S.U. Impegno di spesa”**

PREMESSO che presso questo Ente vengono utilizzati n. 13 lavoratori, già rientranti nel regime transitorio dei lavoratori socialmente utili e destinatari del contributo di cui alla L. R. 24/00 e ss.mm.ii., con contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali con scadenza al 19/09/2017;

RICHIAMATA la delibera G.M. n. 167 del 31/12/2016 avente ad oggetto: "Prosecuzione attività lavorativa dei dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale";

RICHIAMATA la delibera di Giunta Municipale n. 89 del 13/06/2012 con la quale è stata approvata la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 19/09/2017, del personale in servizio in attuazione del dettato normativo di cui al comma 1 art. 7 della L.R. 29/12/2010 n. 24;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Municipale n. 210 del 31/12/2014 con la quale è stata approvata la prosecuzione attività lavorativa di n. 13 dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione dell'art. 4 comma 9, del D.L. n. 101/2013, del comma 268 dell'art. 1 della legge 190/2014 e dell'art. 30 comma 4 della legge regionale n. 5/2014;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Municipale n. 183 del 31/12/2015 con la quale è stata approvata la prosecuzione dell'attività lavorativa di n. 13 dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1, comma 215 della Legge n. 208 del 28/12/2015 ("Legge di Stabilità 2016");

PRESO ATTO del comma 9 dell'art. 4 del D.L. n. 101/2013 che così tra l'altro dispone: " Le amministrazioni pubbliche che nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39, c.1, della L. n. 449/997, riferita agli anni dal 2013 al 2016, prevedono di effettuare procedure concorsuali ai sensi dell'articolo 35, c. 3- bis, lett. a) del d. lgs n. 165/2001, o ai sensi del comma 6 del presente articolo, possono prorogare, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dei limiti massimi della spesa annua per la stipula dei contratti a tempo determinato previsti dall'articolo 9, c. 28 del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, i contratti di lavoro a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze";

PRESO ATTO dell'art. 30 della l.r. n.5/2014 e ss. mod. ed integr. Che così tra l'altro recita:
c.3: " In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9-bis dell'art. 14 del D. L. n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 125/2013 e succ. mod. ed integr., gli enti utilizzatori sono autorizzati a prorogare sino al 31/12/2016 con decorrenza dal 1° gennaio 2014, i contratti di lavoro subordinati a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2 c. 1 del d. lgs n. 81/2000 e di cui all'articolo 3, c. 1 del d. lgs n. 280/1997 come recepiti dall'articolo 4 della l.r. n. 24/2000";

PRESO ATTO dell'art. 1, comma 13 del Decreto Legge 30 dicembre 2016, n. 244 ("decreto milleproroghe 2017") pubblicato sulla GURI- Serie Generale n. 304 del 30.12.2016, con il quale i termini previsti dall'art. 4 del D. L. n. 101/2013, sono stati differiti al 31.12.2017;

PRESO ATTO dell'art. 1, comma 426 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 ("Legge di Stabilità 2015");

PRESO ATTO della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 che al c. 4, dell'art. 3 che recita "Per le finalità previste dall'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 è autorizzata per gli anni 2017 e 2018 la proroga delle graduatorie adottate in applicazione dell'articolo 4, comma 6, del decreto legge n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 125/2013, e in applicazione dell'articolo 1, comma 558, della legge n. 296/2006, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244".

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Municipale n. 78 del 01/07/2016 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018, predisposta dal Responsabile Vicario dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale e dalle proposte dei Responsabili di Area, che si basa su un'attenta ed adeguata valutazione:

- a) del fabbisogno di personale con riferimento ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità;
- c) dei vincoli in materia di spese di personale;
- d) della verifica delle condizioni e dei limiti per l'avvio nel corso del triennio delle speciali procedure di reclutamento di cui all'art. 4, commi 6,7, 8, 9 e 9-bis del D. L. 101/2013 che si è convertito con modificazioni dalla legge 125/2013 e alle corrispondenti previsioni di cui all'art. 30 della L.R. n. 2/2014;

DATO ATTO che i soggetti risultano aver titolo a partecipare alle procedure concorsuali di reclutamento speciale previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016- 2018, avendo non solo i requisiti di anzianità indicati dal comma 6, dell'art.4 del D. L. 101/2013 ma anche i requisiti di accesso;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Municipale n. 147 del 30.11.2016 con la quale si prende atto delle disposizioni della Legge regionale n. 20 del 29/09/2016 e della Circolare n. 9 del 25/10/2016 dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, in base alle quali è stata redatta la relazione tecnica in merito alle potenzialità assunzionali nel triennio 2016/2018;

ACCERTATO che, sussiste un fabbisogno organizzativo, comprovato da esigenze istituzionali volte a garantire i servizi già erogati, si ritiene opportuno confermare senza soluzione di continuità, i rapporti di lavoro in essere;

DARE ATTO del permanere delle comprovate esigenze organizzative, atteso che il personale in parola garantisce il funzionamento di tutti i servizi e le funzioni istituzionali svolte dall'Ente, sopperendo alle forti carenze di personale, dovute al collocamento in quiescenza del personale di ruolo nell'ultimo decennio;

CONSIDERATO che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione, la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio, con contratto a tempo determinato, al fine di valorizzare la professionalità acquisita e garantire al contempo il buon andamento della Pubblica Amministrazione, che sarebbe gravemente compromesso, anche nella sola ipotesi in cui ai predetti lavoratori non venisse assicurata la prosecuzione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che la proroga, non rientrando nel concetto di nuova assunzione, presuppone la semplice prosecuzione di rapporti giuridici già in essere, senza la necessità di ulteriori e particolari adempimenti di natura sostanziale e/o procedimentali e senza procedere alla modifica delle condizioni economiche-giuridiche di cui ai contratti sottoscritti, fatti salvi, ovviamente, i miglioramenti economici di cui ai rinnovi contrattuali;

RICHIAMATO che i predetti contratti di diritto privato sono parzialmente finanziati con i fondi erogati dalla Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 25 della L. R. n° 21/2003, che concede il beneficio previsto dall'art. 2 comma 1 della L.R. n° 24/2000 anche ai contratti di diritto privato (contributo pari ad € 30.987,60 ripartito in cinque annualità in quote di pari importo per ogni lavoratore);

VISTO, tal fine l'allegato prospetto "A" con elenco nominativo dei soggetti da confermare, categoria di appartenenza, tipologia del contratto di lavoro, ai sensi della L. R. n. 16/06 (ex circ. ass. 331/99);

PRESO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n. 79/2016 e con Delibera di G.M. n. 167 del 31/12/2016 sono state attribuite le risorse finanziarie necessarie alla proroga dei predetti soggetti, nel bilancio 2016/2018;

PRESO ATTO altresì dell'art. 183 c. 7 del D. Lgs. 267/00 ove è previsto che per le spese che per la loro particolare natura hanno durata superiore a quella del bilancio pluriennale, si tiene conto delle stesse nella fase di formazione dei bilanci successivi;

CONSIDERATO che alla spesa occorrente per la proroga dei contratti che scadranno il 31/12/2018 con i lavoratori già contrattualizzati (n. 13 unità) di cui all'art. 1, c. 1, lett. b) della legge regionale 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99), per la durata dal 20 settembre 2017 e fino al 31 dicembre 2018, pari a complessivi €

305.784,99, fatti salvi gli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, si farà fronte con fondi del bilancio comunale nella misura del 67% circa e con fondi della Regione Siciliana per il rimanente 33% circa, come da allegato "B" al presente provvedimento;

RICHIAMATE:

- la delibera di G.M. n. 73 del 17/06/2016 avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. lgs 30/03/2001 n. 165";
- la determina dirigenziale n.262 del 18/06/2012 avente per oggetto: "Circolare assessoriale n. 3 del 19/12/2011 - Prosecuzione n. 14 contratti di diritto privato in essere, nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 comma 1 della L. R. 29/12/2010 n. 24, per un ulteriore quinquennio. Impegno spesa";
- che i predetti contratti di diritto privato, con decorrenza dal 20/09/2012 e scadenza 19/09/2017, sono stati stipulati ai sensi del combinato disposto dall'art. 5 della L. R. n° 24/2000 e dell'art. 25 comma 1 lettera b) della L. R. n° 21/2003;

RITENUTO di dover procedere alla proroga dei n. 13 contratti di diritto privato e a tempo parziale, in atto in essere presso questo Comune, ai soggetti prioritari di cui all'art. 1, c. 1, lett. b) della legge regionale 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99) provenienti dal regime transitorio dei L.S.U., e conseguentemente procedere alla richiesta di accreditamento delle somme relative alla quota a carico della Regione Siciliana;

RITENUTO pertanto necessario, prima di sottoscrivere i relativi contratti di lavoro, dover procedere al relativo impegno di spesa;

PRESO ATTO

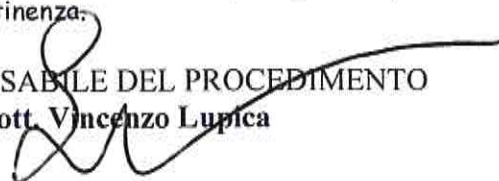
- della Legge Regionale n. 16/2006
- della Legge regionale n. 24/2010;
- del vigente regolamento di contabilità;
- del vigente O.R.EE.LL.;

PROPONE DI DETERMINARE

Per le motivazioni di cui sopra

1. Di stipulare, ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 16/2006, conformemente alle direttive emanate dalla Regione Sicilia con circolare dell'Agenzia Regionale per l'impiego e la formazione professionale n. 99/2009/AG, i contratti che scadono il 19/09/2017 con i lavoratori già contrattualizzati (n. 13 unità), rientranti nel regime transitorio ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. b) della legge regionale 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99), di cui all'allegato elenco, con decorrenza dal 20/09/2017 e fino al 31 dicembre 2018, secondo l'allegato schema di contratto, che forma parte integrante e sostanziale del presente, dando atto che gli effetti di tali contratti rimangono subordinati agli appositi decreti regionali di finanziamento annuali;
2. Di dare atto che la spesa derivante del presente provvedimento, pari a complessive €. 305.784,99 (33% circa a carico del Comune e 67% circa a carico della Regione), come da allegato B, trova copertura finanziaria nel bilancio 2016/2018;
3. Di dare atto che con delibera di Consiglio Comunale n. 79/2016 e con Delibera di G.M. n. 167 del 31/12/2016 sono state attribuite le risorse finanziarie necessarie alla proroga dei predetti soggetti, nel bilancio 2016/2018 nei relativi capitoli di pertinenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Vincenzo Lupica





COMUNE DI CAPACI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

P.IVA C.F. 80019740820 _____ C.C.P. N. 13823901

UFFICIO SEGRETERIA

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO DI DIRITTO PRIVATO

ORARIO: PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice copia originale tra il **COMUNE DI CAPACI (PA) P.I. 80019740820** rappresentato dal Responsabile Area Gestione Risorse **Dott. LUPICA VINCENZO** e il dipendente _____ nato a _____ il _____ e residente in _____ Codice Fiscale: _____ in riferimento alla stipula di contratto biennale di diritto privato part-time a 24 ore settimanali disposta con determina dirigenziale n. 680 del 12/09/2017 **"Prosecuzione attività lavorativa mediante stipula di n. 13 contratti di diritto privato a 24 ore settimanali, con soggetti prioritari di cui all'art. 1, c. 1, lett. b) della l.r. 16/2006 (ex circ. ass. n. 331/99) provenienti dal regime transitorio dei L.S.U. Impegno di spesa"** in esecuzione della delibera di Giunta Municipale n. 167 del 31/12/2016 **"Prosecuzione attività lavorativa dei dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale"**. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Enti Locali, dalle norme di leggi vigenti in materia di contratti a termine e dallo Statuto Comunale.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Capaci, nella persona del Responsabile Area Gestione Risorse sopra meglio generalizzato, stipula con il Sig. _____ contratto di diritto privato part-time di 24 ore settimanali con decorrenza 20/09/2017 fino al 31/12/2018.

Il dipendente dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, il possesso di tutti i titoli e requisiti, previsti dalla vigente normativa, necessari e prescritti dalle disposizioni di legge riguardanti l'accesso al rapporto di pubblico impiego e in specifico quelli richiesti per la sottoscrizione del contratto a tempo determinato di cui in epigrafe. Dichiara, pertanto, tra l'altro, di non aver riportato condanne penali (neanche con sentenze di patteggiamento) e di non avere procedimenti penali pendenti ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal/la dipendente, oltre a dare luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, potrà produrre la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

L'area di prima assegnazione è la seguente: Area Seconda – Servizi Finanziari

2. Il dipendente dichiara che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non si trova in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Dlgs. n.165/01, pena la risoluzione del rapporto stesso;

3. L'inquadramento professionale è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: _____

POSIZIONE GIURIDICA CATEGORIA: _____

POSIZIONE ECONOMICA CATEGORIA: _____

e le mansioni corrispondenti al profilo professionale e al contratto collettivo di lavoro vigente, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il livello retributivo iniziale spettante è di _____ annuo lordo comprensivo di 13^a mensilità, indennità integrativa speciale, indennità di comparto ed indennità spettanti a termini di CCNL vigente, leggi, disposizioni interne all'Ente fatti salvi gli aumenti contrattuali. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali. Spetta altresì, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

5. Il presente contratto di lavoro cesserà senza obbligo di preavviso alla scadenza naturale del contratto 31/12/2018, e il dipendente cesserà il rapporto con l'Ente ad ogni effetto di legge senza alcuna pretesa.

6. La sede di destinazione dell'attività lavorativa è Capaci.

7. L'orario di lavoro è stabilito in 24 ore settimanali ed è articolato come segue:

Il rispetto dell'orario assegnato è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

8. Al dipendente si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL per il personale assunto a tempo determinato con le precisazioni prescritte dall'art. 7 comma 10 del CCNL 14.09.2000.

9. Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

Dichiara, altresì:

- di aver preso visione del codice disciplinare vigente;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi della L.675/96;
- di aver preso visione del vigente regolamento comunale sul reclutamento del personale con particolare riferimento all'art. 11.

Capaci, li _____

IL RESPONSABILE AREA GESTIONE RISORSE
Dott. Vincenzo Lupica

IL DIPENDENTE



COMUNE DI CAPACI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ALL. A)

P. IVA C.F.80019740820

C.C.P. N. 13823901

AREA 2~

ELENCO LAVORATORI PROVENIENTI DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI CONTRATTUALIZZATI CON
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A T.D.

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Categ.	Luogo di nascita	Codice Fiscale	Utilizzazione		Data iniziale contratto	Fonte normativa di contrattualizzazione
							Ente	Sede		
1	BATTAGLIA	GIROLAMA	21/05/70	C2	PALERMO	BTT GLM 70E61 6273I	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
2	BORZILLERI	ANTONIA	16/04/67	D2	NICOSIA	BRZ NTN 67D56 F892L	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
3	CAPORRIMO	SILVANA	21/04/67	A2	CAPACI	CPR SYN 69D61 8645J	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
4	DI GLORIA	M. CONCETTA	05/12/58	A2	PALERMO	DGL MCN 58T45 6273U	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
5	DI MAGGIO	NINFA	21/10/55	A2	PALERMO	DMG NNF 55R61 6273Z	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
6	FEDELE	ANTONINO	12/11/73	B2	CARINI	FDL NNN 73512 B780B	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
7	INZIRILLO	FRANCESCO	08/07/68	C2	PALERMO	NZR FNC 68L08 6273V	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
8	LAURICELLA	MARINA	28/07/70	C2	PADOVA	LRC MRN 70L68 6224X	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
9	LONGO	VINCENZO	08/04/74	C2	PALERMO	LNG VCN 74D08 6273N	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
10	PERITO	ANTONELLA	04/06/66	A2	TORINO	PRT NNL 66H44 L219L	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
11	RIZZO	ANNA MARIA	22/06/59	A2	PALERMO	RZZ NMR 59H62 6273T	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
12	TAORMINA	RITA	23/04/64	A2	CAPACI	TRM RTI 64D63 8645E	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
13	VIRGA	ROCCO	27/07/73	C2	PALERMO	VRG RCC 73L27 6273E	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CIRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00

DALLA RESIDENZA MUNICIPALE LT', 08/09/2017

IL SINDACO

AVV. SEBASTIANO NAPOLI



COMUNE DI CAPACI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Area Seconda - Ufficio Personale

ALL. B)

PREVISIONE SPESA STABILIZZAZIONE LSU (CCNL 2008/2009) con I.V.C.
Personale ex circ. ass. n. 331/99

08/09/2017

	RETRIB.	RETRIB.	INDENN.	IND.VACANZA	COSTO
	12 MESI	13 MESI	COMP.	CONTR.LE X 13MENS	COMPL
A2	16.533,95	17.911,78	388,68	134,29	18.434,75
B2	17.531,61	18.992,58	471,60	142,35	19.606,53
C2	19.917,86	21.577,68	549,60	161,85	22.289,13
D2	22.203,89	24.054,21	622,80	180,31	24.857,32

33% CIRCA 67% CIRCA

N° DIP	CAT	RETR.LORDA	RETR.LORDA	ONERI	COSTO	COSTO	COSTO/CAD	COSTO COMPL.	CONTRIB. REG	COSTO
		36 ORE	24 ORE	X 24ORE	TOTALE	ANF	CON A.F.	CON A.F.	ANNUO/CAD	ENTE ANNUO
								ANNUO	€ 6.197,48	
6	A2	18.434,75	12.289,83	4.630,81	16.920,64	720,00	17.640,64	105.843,85	37.184,88	68.658,97
1	B2	19.606,53	13.071,02	4.925,16	17.996,18	720,00	18.716,18	18.716,18	6.197,48	12.518,70
5	C2	22.289,13	14.859,42	5.599,03	20.458,45	720,00	21.178,45	105.892,25	30.987,40	74.904,85
1	D2	24.857,32	16.571,55	6.244,16	22.815,71	720,00	23.535,71	23.535,71	6.197,48	17.338,23
13					244.627,99		TOTALI	253.987,99	80.567,24	173.420,75

305.784,99 circa (dal 20/09/2017 al 31/12/2018)

	CAT A		CAT B		CAT C		CAT D	
	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE
23,80% INPDAP	12.289,83	2.924,98	13.071,02	3.110,90	14.859,42	3.536,54	16.571,55	3.944,03
2,88% INADEL	12.289,83	353,95	13.071,02	376,45	14.859,42	427,95	16.571,55	477,26
8,50% IRAP	12.289,83	1.044,64	13.071,02	1.111,04	14.859,42	1.263,05	16.571,55	1.408,58
2,50% INAIL	12.289,83	307,25	13.071,02	326,78	14.859,42	371,49	16.571,55	414,29
		4.630,81		4.925,16		5.599,03		6.244,16


N° DIP	CAT	COSTO COMPL.	CONTRIB. REG	COSTO
		CON A.F.	X 5 ANNI	ENTE
		X 5 ANNI	X 5 ANNI	X 5 ANNI
7	A1	529.219,25	185.924,40	343.294,85
1	B1	93.580,90	30.987,40	62.593,50
6	C1	529.461,25	154.937,00	374.524,25
1	D1	117.678,55	30.987,40	86.691,15
13	TOTALI	1.269.939,95	402.836,20	867.103,75

IL RESPONSABILE D'AREA

Vista la superiore proposta di determinazione ritenuta conforme sotto il profilo tecnico alle norme di legge e alla norme interne,

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione


IL FUNZIONARIO VICARIO AREA II
- GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Vincenzo Lupica

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio _____

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Salvatore Somma)
