


Proposta N° 6 Area II^ Finanziaria e Risorse Umane Data 20/11/2014		
---	---	--

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

%%

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DEL SINDACO AREA II^ - FINANZIARIA E RISORSE UMANE

N° 28 del Reg. Data 21/11/2014	OGGETTO	Rideterminazione indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa dal 01.11.2014.
Parte Riservata all'Area II Bilancio 2014 ATTO n. _____ Titolo Funzione Servizio Intervento Capitoli Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria IL FUNZIONARIO RESPONSABILE VICARIO AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE Dott. Vincenzo Lupica	NOTE	

L'anno duemilaquattordici il giorno venti del mese di novembre alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Sindaco Sebastiano Napoli, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n°. 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su disposizione del Sindaco, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: " **Rideterminazione indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa dal 01.11.2014.**"

PREMESSO:

- che con la deliberazione di G. M. n. 125 del 02.10.2013 si è proceduto alla modifica strutturale organizzativa dell'Ente in cui saranno articolate le seguenti strutture di massima dimensione:
 1. Prima Area - Affari Generali e Servizi Demografici;
 2. Seconda Area - Finanziaria e Risorse Umane;
 3. Terza Area - Servizi Legali, Tributi e servizi al cittadino;
 4. Quarta Area - Urbanistica, Edilizia Privata e Manutenzione;
 5. Quinta Area - Lavori Pubblici, Servizi Cimiteriali e Ambiente;
 6. Sesta Area - Polizia Municipale;
 7. Settima Area - Farmacia;
- che con deliberazione di G. M. n. 129 del 11.10.2013 con oggetto " Modifica struttura organizzativa dell'Ente " con la quale si è proceduto a modificare l'organizzazione amministrativa generale dell'Ente prevedendo sette aree come sopra descritti;
- che con deliberazione di G. M. n. 50 del 07.04.2014 con oggetto " Modifica G. M. n. 129/13 rimodulazione struttura organizzativa " con la quale si è proceduto alla modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente e il relativo funzionigramma;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 57 del 20.04.2012;

DATO ATTO che il Regolamento di Organizzazione degli uffici è un atto normativo che racchiude le regole sul funzionamento interno dell'Ente e si pone l'obiettivo di individuare la struttura organizzativa ed i meccanismi operativi più adeguati alla realizzazione dei programmi e delle funzioni del Comune, mediante l'ottimizzazione delle risorse disponibili e la creazione di condizioni interne di funzionamento che valorizzino, motivino e riconoscano il contributo delle risorse umane;

PRESO ATTO che con determina sindacale n. 1 del 02.01.2014, in attuazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, si è provveduto alle nomine dei titolari di posizioni organizzative, delle Aree I - II - III - IV - V - VI e VII per l'anno 2014;

PRESO ATTO del provvedimento di nomina dei titolari di posizione organizzativa sopra richiamato adottato in favore di personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato, nonché di quelli relativi a dipendenti assunti ai sensi dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000;

PRESO ATTO che con deliberazione di G. M. n. 62 del 22.04.2014 con oggetto "Rettifica deliberazione di G. M. n. 50/14 ", con la quale si è proceduto alla rettifica di alcune denominazioni delle Aree;

VISTA la deliberazione di G. M. n. 172 del 29.09.2011 con oggetto " Sistema di misurazione della performance ", con la quale si è proceduto alla nuova valutazione dei titolari di PO;

PRESO ATTO che negli ultimi anni, e così anche come confermato dalla legge di stabilità 2014 (Legge 147/2013) gli Enti Locali e in particolare i comuni sono stati i destinatari di normative restrittive in materia di controllo della spesa del personale , della possibilità di reclutamento, di contenimento di varie tipologie di spesa corrente, oltre al rispetto rigido del Patto di Stabilità;

VISTO in particolare l'art. 74, comma 7 del D. L. 78/2010 così come modificato dalla Legge di conversione 30 luglio 2010 n. 122 che prescrive che gli Enti soggetti al Patto di stabilità debbano

attuare misure di riduzione delle spese del personale adottando misure e azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia organizzativa;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale ha pensato di adottare alcune azioni di cui all'art. 74, comma 7 del D.L. 78/2010 alcune da assumere urgentemente, altre da proporre in seguito, vista l'intenzione dell'Amministrazione Comunale a procedere ad una riorganizzazione degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO che come altre amministrazioni statali e/o Enti Locali, anche l'Amministrazione Comunale ha pensato di effettuare una riduzione degli importi dell'indennità di posizione dei dipendenti incaricati di PO;

PRESO ATTO che l'Amministrazione Comunale con delibera di G. M. n. 151 del 24.10.2014 ha determinato tale riduzione nella misura di seguito indicata:

I [^] FASCIA	- AREA I [^] E VII [^]	- 40%;
II [^] FASCIA	- AREA III [^] E VI [^]	- 35%;
III [^] FASCIA	- AREA II [^] - IV [^] - V [^]	- 30%;

sull'indennità di posizione che percepivano i funzionari incaricati di P.O. al 31.12.2013 ;

PRESO ATTO che tale riduzione ha efficacia a decorrere dal 01.11.2014;

CONSIDERATO che pertanto occorre provvedere, alle nuove riduzioni delle P.O. ai funzionari incaricati;

VISTA la disposizione Sindacale prot. n. 21147 del 20.11.2014, che dispone a questo Ufficio l'immediata proposta di determinazione sindacale della rimodulazione della indennità di posizione organizzativa dei capi area che si allega in copia;

PRESO ATTO dello Statuto e l'O.R.EE.LL.;

PRESO ATTO della Legge 8 Giugno 1990 n. 142;

PRESO ATTO della L. R. n. 48 del 11.12.1991;

PRESO ATTO delle Leggi Regionali n. 7 del 26.08.92 e n. 26 del 01.09.93;

PRESO ATTO dell'art. 11 della Legge Regionale del 06.04.96 e l'art. 12 della Legge Regionale del 08.01.96;

SENTITA la Giunta Municipale che ha espresso parere favorevole unanime;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

PROPONE DI DETERMINARE

Sulla scorta di quanto contenuto in premessa che qui si intende riportato.

DI RIDURRE come appresso indicato nella seguente tabella:

I [^] FASCIA	- AREA I [^] E VII [^]	- 40%;
II [^] FASCIA	- AREA III [^] E VI [^]	- 35%;
III [^] FASCIA	- AREA II [^] - IV [^] - V [^]	- 30%;

l'importo dell'indennità di posizione organizzativa ai funzionari incaricati a far data dal 01.11.2014;

DI DARE ATTO che la riduzione deve tutt'ora ritenersi effettuata in via provvisoria, con piena disponibilità dell'Amministrazione al reintegro delle risorse in corso di esercizio qualora vengano rispettate le condizioni di cui alle premesse del presente atto e si verifichi la possibilità di reperire le risorse necessarie, ovviamente previa idonea ulteriore deliberazione di questo Organo;

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Responsabili di Aree e trasmettere copia agli Assessori, al Presidente del Consiglio, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di valutazione, al Settore Risorse Umane, alle OO.SS. ed agli R.S.U.

Capaci lì, 21/11/2014

Il Responsabile del procedimento
Istruttore Amministrativo
Rag. Giovanni Troia

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci lì 21/11/2014

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE VICARIO
AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE
DOTT. VINCENZO LUPICA

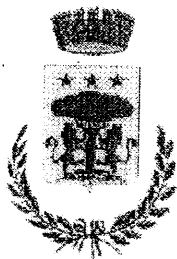
IL SINDACO

Vista la superiore proposta di determinazione corredata dai pareri resi favorevoli dal Responsabile di Area;

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione.


IL SINDACO
Sebastiano Napoli



COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

UFFICIO DEL SINDACO

P. IVA C.F.80019740820

C.C.P. N. 13823901

Prot. Gen. n. 20140021147

del 20.11.2014

OGGETTO: Disposizione.

Al Funzionario Responsabile Vicario
Area Seconda - Finanziaria e Risorse Umane
Dott. Lupica Vincenzo

SEDE

In ossequio alla delibera di G. M. n. 151 del 24.10.2014 si dispone, che la S.V. predisponga la determina sindacale per riduzione indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO
SEBASTIANO NAPOLI

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Antonella Spataro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Antonella Spataro

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Antonella Spataro