	Ref. N. 78 del 11/04/2017
--	---	------------------------------

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

Originale di deliberazione della Giunta Municipale

N° <u>77</u> del Reg. Data <u>11-04-2017</u>	OGGETTO	Contrattazione Decentrata - Indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica.
Parte Riservata all'Area II Bilancio _____ ATTO n. _____ Missione Programma Titolo Macroaggregato Capitolo		NOTE

L'anno duemiladiciassette il giorno UNDICI del mese di MARZO alle ore 11.00 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

- 1) Presidente Napoli Sebastiano
- 2) Componente Guastella Michele
- 3) Componente Baiamonte Giusto
- 4) Componente Giambona Franca Lisa
- 5) Componente Napoli Erasmo

Pres.	Ass.
✓	
✓	
✓	
	✓

Presiede il Sindaco Napoli Sebastiano e partecipa il Segretario Generale Dr. Salvatore Somma.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta

LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

- il D.Lgs. n. 165/2001, che prevede, espressamente, la contrattazione collettiva decentrata integrativa come un vincolo per tutte le amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000, che assegna ai dirigenti (ovvero negli enti che ne sono sprovvisti ai Responsabili) tutte le competenze gestionali;
- altresì, l'articolo 10 del CCNL 1 aprile 1999 che detta le regole per la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato Atto che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e il CCNL 1 aprile 1999 impegnano le amministrazioni a formulare direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sull'andamento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- la Delegazione trattante deve necessariamente avere una precisa e chiara linea comportamentale da tenere nell'implementazione dei vari incontri con le Organizzazioni sindacali;
- le direttive impartite forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili e, comunque, non devono essere troppo dettagliate poiché non permetterebbero alcuna trattativa con le parti sociali;

Rilevato, viepiù, che il D.Lgs. n. 150/2009 impegna le P.A. ad adottare il piano delle performance, vincolo cui negli enti locali si aggiunge quello per l'approvazione del Programma Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi;

Assunto che l'Ente, allo stato, ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi - anno 2017 in via provvisoria;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dipendenti nella direzione del loro perseguimento;

Ricordato che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dalla rigida delimitazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata;

Visto lo schema utilizzato per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2017 che illustra il procedimento di calcolo per la esatta determinazione sia delle risorse stabili che variabili;

PROPONE

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono integralmente riportati, trascritti ed approvati, formulare la seguente vincolante direttiva in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2017:

1. La delegazione trattante di parte pubblica è impegnata a privilegiare nella contrattazione le seguenti scelte:

- le progressioni economiche non devono essere effettuate in considerazione della carenza di disponibilità finanziaria;
- nella individuazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità occorre prevedere che esse siano destinate:

per i dipendenti di categoria D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili e/o che siano responsabili di procedimenti particolarmente complessi e/o che abbiano la delega alla adozione di atti a rilevanza esterna e/o che coordinino un numero di almeno cinque lavoratori;

per i dipendenti di categoria C nominati con determinazione del Sindaco e che coordinino un numero di almeno due lavoratori;

e che deve essere nominato un solo responsabile per Area, oltre quelli nominati con determinazione sindacale

- nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di rischio si devono escludere le prestazioni che non determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e si deve evitare l'attribuzione ad interi profili professionali;
- nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio per i dipendenti di categoria C, B ed A si devono includere unicamente le prestazioni che determinino questa condizione a seguito dell'articolazione oraria, sempre che ciò non sia remunerato con altre indennità, e l'importo deve essere graduato;
- nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio occorre prevedere che le prestazioni dei dipendenti che sono svolte con orario plurisettimanale siano remunerate attraverso questo compenso;
- nell'individuazione dei servizi di pronta reperibilità occorre inserire la Polizia Municipale, i Demografici, la Manutenzione (limitatamente al personale che esplica funzioni tecniche e manuali), i Servizi Cimiteriali e la Farmacia, tutti limitatamente ad un solo dipendente per turno;
- tutti i servizi che non siano ritenuti assolutamente indispensabili (vale a dire tutti quelli la cui mancata implementazione crei danni certi all'Ente) devono essere necessariamente eliminati sulla scorta, come noto, del vigente e cogente obbligo di recupero di cui alla Relazione del Servizio ispettivo del MEF



2. la delegazione trattante è impegnata ad informare preventivamente la giunta della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
 3. il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire alla giunta periodicamente o, comunque, tutte le volte che lo riterrà opportuno e, comunque, prima della assunzione di qualunque scelta rilevante.
-

Vista la superiore proposta si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci lì 10/04/2017

Il Responsabile dell'Area I

Dr. Vincenzo Lupica





Vista la superiore proposta si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Capaci lì 10/04/2017

Il Responsabile dell'Area II

Rag. Francesco Paolo Di Maggio



Visti i superiori parere favorevoli del Responsabile dell'Area II Finanziaria

Successivamente, all'unanimità di voti

DELIBERA

1. La delegazione trattante di parte pubblica è impegnata a privilegiare nella contrattazione le seguenti scelte:
 - le progressioni economiche non devono essere effettuate in considerazione della carenza di disponibilità finanziaria;
 - nella individuazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità occorre prevedere che esse siano destinate:

per i dipendenti di categoria D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili e/o che siano responsabili di procedimenti particolarmente complessi e/o che abbiano la delega alla adozione di atti a rilevanza esterna e/o che coordinino un numero di almeno cinque lavoratori;

per i dipendenti di categoria C nominati con determinazione del Sindaco e che coordinino un numero di almeno due lavoratori;

e che deve essere nominato un solo responsabile per Area, oltre quelli nominati con determinazione sindacale

- nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di rischio si devono escludere le prestazioni che non determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e si deve evitare l'attribuzione ad interi profili professionali;
 - nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio per i dipendenti di categoria C, B ed A si devono includere unicamente le prestazioni che determinino questa condizione a seguito dell'articolazione oraria, sempre che ciò non sia remunerato con altre indennità, e l'importo deve essere graduato;
 - nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio occorre prevedere che le prestazioni dei dipendenti che sono svolte con orario plurisettimanale siano remunerate attraverso questo compenso;
 - nell'individuazione dei servizi di pronta reperibilità occorre inserire la Polizia Municipale, i Demografici, la Manutenzione (limitatamente al personale che esplica funzioni tecniche e manuali), i Servizi Cimiteriali e la Farmacia, tutti limitatamente ad un solo dipendente per turno;
 - tutti i servizi che non siano ritenuti assolutamente indispensabili (vale a dire tutti quelli la cui mancata implementazione crei danni certi all'Ente) devono essere necessariamente eliminati sulla scorta, come noto, del vigente e cogente obbligo di recupero di cui alla Relazione del Servizio ispettivo del MEF
2. la delegazione trattante è impegnata ad informare preventivamente la giunta della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
 3. il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire alla giunta periodicamente o, comunque, tutte le volte che lo riterrà opportuno e, comunque, prima della assunzione di qualunque scelta rilevante.

L'ASSESSORE ANZIANO

G. Roberto

IL SINDACO

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Salvatore Somma)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Salvatore Somma)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-04-2014 in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiara Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio 11-04-2014

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Salvatore Somma)