

N. <u>18</u>		
Area <b>SESTA</b>		
Data <u>31/12/15</u>		

**COMUNE DI CAPACI**  
 PROVINCIA DI PALERMO  
 Originale di deliberazione della  
 Giunta Municipale

N° <u>183</u> del Reg. Data <u>31-12-15</u>	<b>OGGETTO</b>	Prosecuzione attività lavorativa di n. 13 dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale
Parte Riservata all'Area II Bilancio <u>2015</u>		<b>NOTE</b>
ATTO n. _____ Titolo _____ Funzione _____ Servizio _____ Intervento _____ Capitolo _____		

L'anno duemilaquindici il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 17.00 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

	Pres.	Ass.
1) Presidente Napoli Sebastiano	X	
2) Componente Tarallo Roberto	X	
3) Componente Guercio Letizia Rita	X	
4) Componente Giambona Franca Lisa	X	
5) Componente Napoli Erasmo	X	

Presiede il Sindaco Napoli Sebastiano e partecipa il Segretario Generale D.ssa Antonella Spataro.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale con impegno settimanale pari a 24 ore, n. 13 dipendenti di cui alla L.R. 24/2000 e ss. mm. ed ii.;

### **RICHIAMATE:**

- la delibera di Giunta Municipale n. 89 del 13/06/2012 con la quale è stata approvata la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 19/09/2017, del personale in servizio in attuazione del dettato normativo di cui al comma 1 art. 7 della L.R. 29/12/2010 n. 24;
- la delibera di Giunta Municipale n. 210 del 31/12/2014 con la quale è stata approvata la prosecuzione attività lavorativa di n. 13 dipendenti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione dell'art. 30 comma 4 della legge regionale n. 5/2014;

**RICHIAMATO** l'art. 30 della legge regionale di stabilità, n. 5 del 28 gennaio 2014, recante: "Disposizioni in materia di personale precario";

**VISTA** la circolare del 03/02/2014 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Art. 30 Legge di stabilità Regionale, Legge Regionale 28/01/2014 n. 5. - Disposizioni attuative pubblica nella GURS del 14 Febbraio 2014 con la quale si disciplina i processi per la stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni, introducendo a tal fine un regime speciale transitorio per il reclutamento da concludersi entro il 31/12/2016;

**VISTA** L. R. 16/2006 concernente "misure per la stabilizzazione per il personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili";

**CONSIDERATO** che è stata pubblicata la legge di stabilità per l'anno 2016, n. 208 del 28/12/2015 con la quale si dispone la conferma dei contratti in scadenza a far data dal 31/12/2015 ai sensi dell'art. 1, comma 1 fino al 31 dicembre 2016;

**PRESO ATTO** del Decreto Regione Sicilia n. 378 del 30/12/2015;

**ACCERTATO** che, sussiste un fabbisogno organizzativo, comprovato da esigenze istituzionali volte a garantire i servizi già erogati, e che nelle more di definizione e approvazione di un piano triennale del fabbisogno personale, si ritiene opportuno confermare senza soluzione di continuità, i rapporti di lavoro in essere, fino al 31 Dicembre 2016, assumendo a proprio carico l'onere finanziario, demandato dalle leggi vigenti alla data di instaurazione dei rapporti di lavoro;

**DATO ATTO** del permanere delle comprovate esigenze organizzative, atteso che il personale in parola garantisce il funzionamento di tutti i servizi e le funzioni istituzionali svolte dall'Ente, sopperendo alle forti carenze di personale, dovute al collocamento in quiescenza del personale di ruolo nell'ultimo decennio;

**CONSIDERATO** che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione, la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio, con contratto a tempo determinato, al fine di valorizzare la professionalità acquisita e garantire al contempo il buon andamento della Pubblica Amministrazione, che sarebbe gravemente compromesso, anche nella sola ipotesi in cui ai predetti lavoratori non venisse assicurata la prosecuzione del rapporto di lavoro;

**DATO ATTO** che con deliberazione di giunta Municipale n. 179 del 19/12/2014 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014 - 2016, predisposta dal Responsabile

Vicario dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale e dalle proposte dei Responsabili di Area, che si basa su un'attenta ed adeguata valutazione:

- a) del fabbisogno di personale con riferimento ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- b) che si delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità;
- c) dei vincoli in materia di spese di personale;
- d) della verifica delle condizioni e dei limiti per l'avvio nel corso del triennio delle speciali procedure di reclutamento di cui all'art. 4, commi 6, 7, 8, 9 e 9-bis del D.L. 101/2013 che si è convertito con modificazioni dalla legge 125/2013 e alle corrispondenti previsioni di cui all'art. 30 della L.R. n. 2/2014;

**DARE ATTO** che i soggetti risultano aver titolo a partecipare alle procedure concorsuali di reclutamento speciale previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014 - 2016, avendo non solo i requisiti di anzianità indicati dal comma 6, dell'art. 4 del D.L. 101/2013 ma anche i requisiti di accesso;

**DATO ATTO** che i predetti contratti di diritto privato quinquennali sono parzialmente finanziati con i fondi erogati dalla Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 25 lettera b) della L.R. n. 21/2003, che concede il beneficio previsto dall'art. 2 comma 1 della L.R. 24/2000 anche ai contratti di diritto privato (contributo pari ad €. 30.987,60 ripartito in cinque annualità in quote di pari importo per ogni lavoratore);

**CHE** la prosecuzione dei contratti a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la conferma stessa ed iscritte nel bilancio di previsione della Regione Sicilia;

**VISTO** l'elenco nominativo come da allegato "A" che costituisce parte integrante al presente atto completo di tutti i soggetti per i quali si prevede la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31/12/2016 con contratto di diritto privato a n. 24 ore settimanali;

**RITENUTO** nelle more della attivazione delle procedure di stabilizzazione con le forme e i limiti di cui alle citate leggi di dover proseguire senza soluzioni di continuità per tutto l'anno 2016;

**VISTO** l'art 12 della L.R. 16/2006;

**VISTA** la L.R. 24/2010;

**VISTO** il vigente OO.EE.LL. nella Regione Sicilia;

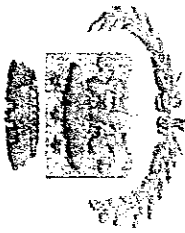
**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

- Di prorogare ai sensi dell'art. 1, comma 215, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2015) n. 13 lavoratori con contratto di diritto privato a n. 24 ore settimanali ai sensi e per gli effetti della L.R. 16/2006, come da allegato "A", che costituisce parte integrante del presente atto, fino al 31/12/2016, evidenziando che i predetti risultano aver titolo a partecipare alle procedure concorsuali di reclutamento speciale previste dalla programmazione

triennale del fabbisogno di personale 2014 - 2016, avendo non solo i requisiti di anzianità indicati dal comma 6, dell'art. 4 del D.L. 101/2013 ma anche i requisiti di accesso:

- Di approvare l'elenco nominativo del personale già contrattualizzato a 24 ore, contraddistinto con lettera a) e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- Di approvare il prospetto delle retribuzioni, contraddistinto con la lettera b) e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, relativo al periodo 01/01/2016 - 31/12/2016;
- Di dare atto che la somma necessaria per la prosecuzione, dei rapporti di lavoro del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili per tutto l'anno 2015 - ammonta a €. 247.278,57 comprensiva della quota del Comune di Capaci;
- Di demandare al Responsabile dell'Area II l'onere di impegnare la somma di €. 166.711,33 necessaria per la prosecuzione di n. 13 contratti di diritto privato a n. 24 ore settimanali, nei corrispondenti capitoli del bilancio 2016;
- Di dare atto che la spesa per i contratti di diritto privato di che trattasi è comprensiva delle maggiori somme per gli assegni familiari;
- Di demandare al Responsabile dell'Area VI la stipula del contratto individuale di lavoro con i soggetti interessati con decorrenza 01/01/2016 e fino al 31/12/2016 precisando, comunque, che si provvederà al recesso unilaterale del rapporto anticipatamente al completamento delle procedure concorsuali previste dalla programmazione approvata dalla G.M. n. 179 del 19/12/2014 per i quali gli stessi soggetti risultano aver titolo a partecipare avendo i requisiti di anzianità indicati dal comma 6, dell'art. 4 del D.L. 101/2013 e i requisiti di accesso, non sussistendo più all'atto dell'approvazione della graduatoria definitiva e dell'immissione in servizio degli aventi diritto alcuna legittimazione per la prosecuzione del rapporto;
- Di dare mandato al Sindaco di avanzare al competente Assessorato Regionale del Lavoro, l'istanza di finanziamento relativa alla quota a carico della Regione Siciliana;
- Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;
- Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di garantire la prosecuzione senza soluzione di continuità.



# COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

ALL. A)

P. IVA C.F. 80019740820

C.C.P. N. 13823901

AREA 2^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE

ELENCO LAVORATORI PROVENIENTI DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI CONTRATTUALIZZATI CON  
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A T.D.

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Codice Fiscale	Utilizzazione		Data iniziale contratto	Fonte normativa di contrattualizzazione
						Ente	Sede		
1	BATTAGLIA	GIROLAMA	21/05/70	PALERMO	BTT GLM 70E61 6273I	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
2	BORZELLERI	ANTONIA	16/04/67	NICOSIA	BRZ NTN 67D56 F892L	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
3	CAPORRINO	SILVANA	21/04/67	CAPACI	CPR SVN 69D61 B645J	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
4	DI GLORIA	M. CONCETTA	05/12/58	PALERMO	DGL MCN 58T45 6273U	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
5	DI MAGGIO	NINFA	21/10/55	PALERMO	DMG NNF 55R61 6273Z	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
6	FEDELE	ANTONINO	12/11/73	CARINI	FDL NNN 73S12 B780B	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
7	INZIRILLO	FRANCESCO	08/07/68	PALERMO	NZR FNC 68L08 6273V	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
8	LAURIGELLA	MARINA	28/07/70	PADOVA	LRC MRN 70L68 6224X	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
9	LONGO	VINCENZO	08/04/74	PALERMO	LMB VCN 74D08 6273N	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
10	PERITO	ANTONELLA	04/06/66	TORINO	PRT NNL 66H44 L219L	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
11	RIZZO	ANNA MARIA	22/06/59	PALERMO	RZZ NMR 59H62 6273T	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
12	TACORMINA	RIITA	23/04/64	CAPACI	TRM RTI 64D63 B645E	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00
13	VIRGA	ROCCO	27/07/73	PALERMO	VRG RCC 73L27 6273E	COMUNE DI CAPACI	CAPACI	20/09/2007	CTRC. ASS. 331/99 - L.R. 24/00

DALLA RESIDENZA MUNICIPALE LI'

30 DIC. 2014

IL SINDACO

AVV. SEBASTIANO NAPOLI

PREVISIONE SPESA STABILIZZAZIONE LSU (CCNL 2008/2009)  
PERSONALE 331/99

ALL. B  
31/12/2014

	RETRIB. 12 MESI	RETRIB. 13 MESI	INDENN. COMP.	COSTO COMPL
A1	16.314,57	17.674,12	388,68	18.062,80
B1	17.244,71	18.681,77	471,60	19.153,37
C1	19.454,15	21.075,33	549,60	21.624,93
D1	21.166,71	22.930,60	622,80	23.553,40

N° DIP	CAT	RETR.LORD	RETR.LORD 36 ORE	RETR.LORD 24 ORE	ONERI X 24 ORE	COSTO TOTALE	COSTO ANF	COSTO/CAT CON A.F.	COSTO COMPL. CON A.F.	CONTRIB. REC. ANNUO/CAD	COSTO ENTE ANNUO	33% CIRCA	67% CIRCA
												€ 6.197,48	€ 6.197,48
9	A1	18.062,80	12.041,87	4.537,37	16.579,24	720,00	17.299,24	103.795,44	37.184,88	66.610,56			
1	B1	19.153,37	12.768,91	4.811,33	17.580,24	720,00	18.300,24	18.300,24	6.197,48	12.102,76			
5	C1	21.624,93	14.416,62	5.432,18	19.848,80	720,00	20.568,80	102.844,01	30.987,40	71.856,61			
1	D1	23.553,40	15.702,27	5.916,61	21.618,88	720,00	22.338,88	22.338,88	6.197,48	16.141,40			
13					<b>TOTALI</b>		<b>247.278,57</b>	<b>80.567,24</b>		<b>166.711,33</b>			

	CAT A		CAT B		CAT C		CAT D	
	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE	IMPONIBILE	ONERE
23,80% INPDAP	12.041,87	2.865,96	12.768,91	3.039,00	14.416,62	3.431,16	15.702,27	3.737,14
2,80% INADEL	12.041,87	346,81	12.768,91	367,74	14.416,62	415,20	15.702,27	452,23
8,50% IRAP	12.041,87	1.023,56	12.768,91	1.085,36	14.416,62	1.225,41	15.702,27	1.334,69
2,50% INAIL	12.041,87	301,05	12.768,91	319,22	14.416,62	360,42	15.702,27	392,56
		<b>4.537,37</b>		<b>4.811,33</b>		<b>5.432,18</b>		<b>5.916,61</b>

N° DIP	CAT	COSTO COMPL. CON A.F.	CONTRIB. REC. X 5 ANNI	COSTO ENTE X 5 ANNI
6	A1	518.977,20	185.924,40	333.052,80
1	B1	91.501,20	30.987,40	60.513,80
5	C1	514.220,05	154.937,00	359.283,05
1	D1	111.694,40	30.987,40	80.707,00
13	<b>TOTALI</b>	<b>1.236.392,85</b>	<b>402.836,20</b>	<b>833.556,65</b>

30 DIC. 2015

IL SINDACO  
Avv. Sebastiano Napoli

Vista la superiore proposta della Giunta Municipale si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci li 31/12/2015

Il Responsabile Vicario dell'Area VI

Vista la superiore proposta della Giunta Municipale si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Capaci li 31/12/2015

Il Responsabile dell'Area II

Dr. Giuseppe Fiasconaro

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;

Con la seguente votazione ..... espressa per alzata di mano *oppure* mediante schede segrete

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione e con la seguente separata votazione .....

**DELIBERA**

Di dare all'atto immediata eseguibilità.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Letizia Rita Guercio

[Signature]

[Signature]

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(D.ssa Antonella Spataro)

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE  
(D.ssa Antonella Spataro)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

• CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiarata Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(D.ssa Antonella Spataro)