


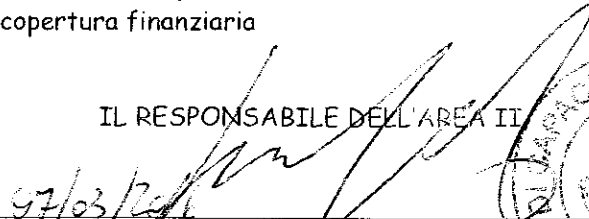

Proposta N° <u>17</u>		
Area: SESTA		
Data <u>03/03/16</u>		

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

AREA SESTA

Originale di Determinazione dirigenziale

N° <u>100</u> del Reg.	OGGETTO	Liquidazione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014
Data <u>07-03-2016</u>		
Parte Riservata all'Area II Bilancio <u>2016</u>		NOTE
ATTO n. _____ Titolo 1 Funzione 01 - 02 Servizio 01 - 02 Intervento 01 Macroaggregato 101 - 102 Capitolo DIVERSI Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria		PL. SPANZE DAL 419 - 424 PL. ONERI DAL 425 - 430 IRAP DAL 431 - 436
IL RESPONSABILE DELL'AREA II  <u>07/03/2016</u>		

L'anno duemilasedici il giorno _____ del mese di _____ alle ore _____ nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Responsabile di Area, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza:

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del Responsabile dell'Area VI Polizia Municipale, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: "Liquidazione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014"

PREMESSO:

- che l'art. 13 della L.R. N. 7/1992 così come modificato e integrato dall'art. 41 della L.R. n. 26/93 riserva al Sindaco la competenza per le nomine, designazioni e revoche;
- che l'art. 10 del C.C.N.L. 2002/2005 del Comparto Regioni e autonomie locali prevede la valutazione annuale delle attività degli incarichi di posizione organizzativa rimettendo peraltro al singolo ente la predeterminazione di idonei criteri;
- il C.C.N.L. del 23/12/1999 - agli artt. 27/29 - dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali prevedono che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- con il cambiamento avvenuto in questi anni nel ruolo e nella figura del dirigente dell'Ente locale e con il C.C.N.L. vigente che valorizza fortemente la componente della retribuzione di risultato, si ha anche un'evoluzione nella struttura della retribuzione della dirigenza, collegata soprattutto al raggiungimento dei risultati raggiunti;
- ciascun Ente deve pertanto determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto dei parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- che l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999, stabilisce che gli enti prevedono all'istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- che, l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita: Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- che con successivo C.C.N.L. del 21.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che negli "Enti privi di personale con qualifiche dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali secondo l'Ordinamento dell'Ente, sono i titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 9 e seguenti del C.C.N.L. DEL 31.03.1999;
- che questo Comune in base ai contenuti del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii. riconosce che la misurazione e valutazione del personale debbano fondarsi sul merito e siano tese al miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini in uno con la crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati perseguiti;
- che in tale contesto sono state operate le scelte fondamentali della Giunta Comunale, sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio Comunale ed in modo particolare in quelli previsti nei programmi e progetti dei principali documenti finanziari dell'Ente;
- che i responsabili delle posizioni organizzative hanno sempre, operato sulla base di specifici obiettivi assegnati, regolarmente con atti di indirizzo della Giunta Comunale e del Sindaco;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 156 del 05.11.2015;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 125 del 21/09/2015, con la quale si è proceduto alla modifica della G.M. n. 83 del 17/06/2015 - Riorganizzazione dei servizi comunali;

VISTO l'art. 107 del citato d. Lgs. 267/2000 che ribadisce la competenza del Sindaco alla nomina dei responsabili degli uffici e di servizi;

VISTO l'art. 51, 3° comma, della L. 142/90, come modificato dall'art. 6, 2° comma della L. R. 127/97 e dall'art. 2, 12° comma della L. 191/98, in ordine alle funzioni da attribuire ai titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che il regolamento di Organizzazione degli uffici è un atto normativo che racchiude le regole sul funzionamento interno dell'Ente e si pone l'obiettivo di individuare la struttura organizzativa ed i meccanismi operativi più adeguati alla realizzazione dei programmi e delle funzioni del Comune, mediante l'ottimizzazione delle risorse disponibili e la creazione di condizioni interne di funzionamento che valorizzino, motivino e riconoscano il contributo delle risorse umane;

VISTA la delibera di C.C. n. 111 del 29/12/2014, esecutiva, del Consiglio Comunale con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2014 e il Bilancio Pluriennale 2014 - 2016;

CHE con determina del Sindaco n. 9 del 12/04/2012, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione posto in posizione di autonomia nell'ambito dell'Ente e Responsabile del proprio operato esclusivamente nei riguardi del Sindaco, Giunta e Segretario Generale, per l'espletamento, principalmente, della funzione di valutazione delle prestazioni e dei risultati degli organi tecnico/burocratici dell'Ente, sulla scorta di criteri oggettivi e qualitativi fissati preventivamente ad inizio anno;

CHE con deliberazione della Giunta Municipale n. 172 del 28/09/2011, al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei Responsabili di Area dell'Ente, quale strumento di garanzia, di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico - amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

VISTO il vigente regolamento sull'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con delibera di G.M. n. 55 del 07/04/2011;

PRESO ATTO che con determina del Sindaco n. 1 del 02/01/2014, in attuazione del regolamento degli uffici e dei servizi, si è provveduto alle nomine dei titolari di posizioni organizzative, delle Aree I - II - III - IV - V - VI - VII per l'anno 2014;

CONSIDERATO, pertanto, che i titolari di posizione organizzativa risultavano essere i seguenti funzionari:

- Sig. **Rocella Antonia** - Area Prima Affari Generali e Servizi Demografici dal 01/01/2014 al 31/12/2014;

- Rag. **Francesco Paolo Di Maggio** Area Seconda Finanziaria e Risorse Umane dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Dott. **Vincenzo Lupica** - Area Terza Servizi Legali, Tributi e Servizi al Cittadino;
- Ing. **Giuseppe Lo Iacono** - Area Quarta Urbanistica, Edilizia Privata e Manutenzione dal 01/01/2014 al 31/12/2014 "ad interim";
- Ing. **Giuseppe Lo Iacono** - Area Quinta Lavori Pubblici, Servizi Cimiteriali e Ambiente dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Magg. **Gaetano Fontana** - Area Sesta Polizia Municipale dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Dott. **Giuseppe Barone** - Area Settima Farmacia dal 01/01/2014 al 31/12/2014;

DATO ATTO che la conseguente attribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2014 deve tenere conto delle esigenze primarie e di continuità dell'azione amministrativa in relazione all'attuazione di specifici programmi ed al conseguimento di prefissi obiettivi e risultati che verranno fissati con l'approvazione del PEG dell'esercizio in corso;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 13849 del 18/08/2015, l'O.I.V. ha comunicato di aver completato la procedura finalizzata alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato in favore dei titolari di posizioni organizzative per l'anno 2014, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di G.M. n. 172/2011, procedendo alla valutazione della prestazione di risultato individuale dei responsabili di area e alla graduazione dell'indennità di posizione definitiva;

RITENUTO:

- Che dall'esame puntuale e obiettivo dei risultati raggiunti dai Responsabili di Area emerge una valutazione nel complesso positiva della performance individuale della dirigenza comunale;
- Che un qualunque sistema di parametri e criteri per la valutazione della performance dei Responsabili di Area non può prendere in considerazione unitamente ai risultati oggettivi raggiunti dalle strutture, anche le capacità individuali del Responsabile di Area sottoposto a valutazione, implicando un complesso sistema di giudizio di fatto e obiettivo, ma anche di valore, ossia risultante dall'esame delle attività conseguite, desumibili dalla gestione delle risorse umane e finanziarie, dalla realizzazione degli obiettivi programmati, etc., mentre per quanto riguarda i parametri di valore non si possono non tenere in considerazione elementi legati alla professionalità del singolo responsabile di area, desumibili dal grado di collaborazione con gli organi politici e con altri uffici dell'ente, dalla capacità di risposta alle esigenze di innovazione, dalle capacità di controllo delle attività delle strutture assegnate, dall'apporto personale prestato;
- Che la valutazione dell'attività e dei risultati ottenuti dai responsabili di area, è presupposto giuridico fondamentale ai fini della conseguente liquidazione della retribuzione di risultato, che costituisce unitamente allo stipendio tabellare e alla retribuzione di risultato, che costituisce unitamente allo stipendio tabellare e alla retribuzione di posizione componente del trattamento economico contrattuale previsto per il responsabile di area in servizio nell'ente locale, e pertanto atto dovuto e non ulteriormente procrastinabile;

CONSIDERATO che questa complessa valutazione risulta pertanto basata su un giudizio di fatto e obiettivo, ma anche su elementi soggettivi, legati direttamente al complesso rapporto che mette in relazione gli organi politici di vertice dell'Amministrazione con gli organi gestionali dell'ente locale;

PRESO ATTO dell'allegato prospetto A) al presente provvedimento riportante la determinazione dell'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei punteggi riportati,

giusta valutazione effettuata dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati con delibera G.M. n. 180/2006 e G.M. n. 172/2011;

PRESO ATTO della determinazione sindacale n. 7 del 29/02/2016, con la quale è stata attribuita ai titolari di posizione organizzativa, l'indennità di risultato per l'anno 2014, in relazione ai criteri di valutazione approvati con i provvedimenti sopra indicati e connessi all'indennità in argomento, per il periodo sopra richiamato;

CONSIDERATO che la determinazione sindacale suddetta autorizza contestualmente il responsabile dell'Area IV Polizia Municipale - Servizio Personale di procedere alla relativa corresponsione dell'indennità di risultato in favore dei beneficiari di cui all'allegato sopra richiamato della sopra determina sindacale n del ;

PRESO ATTO:

- del vigente C.C.N.L.;
- del vigente O.R.EE.LL.;
- del D. Lgs. 261/2000;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

PROPONE DI DETERMINARE

- Di **liquidare** ai titolari di posizione organizzativa indicati nel prospetto all. "A" al presente provvedimento, gli importi a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del 31/03/99, di cui alla determina sindacale n. 7 del 29/02/2016;
- Di **fare fronte** alla complessiva spesa di €. 28.614,78 di cui €. 21.628,78 per spettanze, €. 5.147,65 per oneri e €. 1.838,45 per IRAP, imputando la somma sul bilancio 2016 in corso di formazione, nella seguente maniera:

	SPETTANZE	CAP.	ONERI	CAP.	IRAP	CAP.	TOTALE
Liq. LA	4.527,60	10405	1.077,57	10395	384,85	10450	5.990,01
/ 420	4.439,38	10170	1.056,57	10160	377,35	10233	5.873,30
/ 421	3.138,55	10065	746,97	10101	266,78	10145	4.152,30
/ 422	4.546,98	10310	1.082,18	10305	386,49	10385	6.015,65
/ 423	3.568,93	10605	849,41	10595	303,36	10641	4.721,69
/ 424	1.407,34	11810	334,95	11800	119,62	11870	1.861,91
	21.628,78		5.147,65		1.838,45		28.614,88

Il Responsabile
del Procedimento
Rag. Francesco Paolo Di Maggio

oneri DAL 425 AL 430
IRAP DAL 431 AL 436

Riliquidazione retribuzione di posizione e liquidazione di risultato anno 2014.

ALL "A"

(nota O.I.V. prot.13849 del 18/08/2015)

AREA	TITOLARI	RETR. ANNUA		RETR. LIQUID	RETR. DA COMPENS.	% INDE. POSIZ.	INDENNITA'		TOTALE SPETTANTE
		SPETTANTE					RISULTATO		
I° SERV. DEMOCRATICI 1/1-31/12	ROCCELLA ANTONIA	12.394,96		10.966,10	1.428,86	25,00	3.098,74		4.527,60
II° FINANZ. E RIS. UM. 1/1-31/12	DI MAGGIO F. PAOLO	12.481,04		11.161,92	1.319,12	25,00	3.120,26		4.439,38
III° SERV. LEG. E TRIB. 1/1-31/12	LUPICA VINCENZO	11.362,05		11.064,01	298,04	25,00	2.840,51		3.138,55
IV° URBANED.PRIV. 1/1-31/12	LO IACONO GIUSEPPE	11.103,82					-		
V° I.A.V. PUBBL. MAN. 1/1-31/12	LO IACONO GIUSEPPE	12.567,12		11.161,92	1.405,20	25,00	3.141,78		4.546,98
VI° POLIZIA MUNIC. 1/1-31/12	FONTANA GAETANO	11.706,35		11.064,01	642,34	25,00	2.926,59		3.568,93
VII° FARMACIA 1/1-31/12	BARONE GIUSEPPE	9.898,75		10.966,10	1.067,35	25,00	2.474,69		1.407,34
TOT									21.628,78

	I° AREA	II° AREA	III° AREA	IV° AREA	V° AREA	VI° AREA	VII° AREA
oneri inpdap	1.077,57	1.056,57	746,98		1.082,18	849,40	334,95
irap	384,85	377,35	266,78		386,49	303,36	119,62

oneri inpdap tot	5.147,65
irap tot	1.838,45

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Giuseppe Cascio



IL RESPONSABILE DI AREA

Vista la superiore proposta di determinazione ritenuta conforme sotto il profilo tecnico alle norme di legge e alle norme interne

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione.

Il Responsabile
Area VI.P.M. - Servizio Personale
Magg. Gaetano Fontana

IL RESPONSABILE DI AREA
(Magg. Gaetano Fontana)

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio _____

IL RESPONSABILE DI AREA
(Magg. Gaetano Fontana)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Antonella Spataro)
