

Proposta N° <u>126</u> Area I^ Affari Generali Data <u>20-04-2018</u>		
---	---	--

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

AREA I^ AFFARI GENERALI

Originale di Determinazione dirigenziale

N° <u>379</u> del Reg. Data <u>03-05-2018</u>	OGGETTO	LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER L'ANNO 2016 A DIVERSI DIPENDENTI DELL'AREA I^ - AFFARI GENERALI AI SENSI DELL'ART. 23 VIGENTE C.C.D.I..
<p style="text-align: center;">Parte Riservata all'Area II Bilancio 2018</p> ATTO n. _____ Missione 01 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 - 102 Cap. 10100 - 10101 - 10150 Servizio DIVERSI Intervento DIVERSI Capitolo DIVERSI Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE		NOTE N.S. 18/1183 18/1184 18/1185

L'anno duemiladiciotto il giorno ____ del mese di _____ alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Responsabile di Area, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del funzionario responsabile dell'area I^ Affari Generali, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: "LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER L'ANNO 2016 A DIVERSI DIPENDENTI DELL'AREA I^ AFFARI GENERALI - AI SENSI DELL'ART. 23 VIGENTE C.C.D.I."

PREMESSO che con determinazione del Responsabile Area II^ Finanziaria e Risorse Umane n. 733 di raccolta generale del 28/12/2016 si è provveduto ad impegnare la spesa inerente gli istituti economici (progressione economica orizzontale anno 2015 produttività collettiva, indennità di turno - di rischio - di disagio - lavoro festivo - notturno - festività infrasettimanale - reperibilità - responsabilità - maneggio valori - indennità educatori - indennità art. 54 CCNL 14/09/2000);

PRESO ATTO del verbale della Delegazione Trattante del 21-04 dell'anno 2017, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante aventi ad oggetto "FES 2016" durante la quale è stata trattata la problematica riguardante la costituzione e ripartizione del FES 2016 con esito positivo alla sottoscrizione;

PREMESSO, che con deliberazione di G. M. n. 201 del 07/11/2017 si è provveduto all'autorizzazione alla sottoscrizione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di questo Comune, nella persona del Segretario Generale Dott. Salvatore Somma del C.C.D.I. anno 2016;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.M. n. 83 del 16/04/2018 si è provveduto ad assegnare le somme del FES 2016 a tutte le aree dell'Ente e che nella ripartizione del Fondo è stata destinata una somma pari a €. 4.394,15 all'Area Prima Servizi Generali per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità;

RICHIAMATO l'art. 23 del C.C.D.I. vigente che testualmente recita:

1. L'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 1.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di €. 2.500,00
2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. C) del CCNL dell'1.04.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
3. Ai fini di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità, le parti concordano di approvare i seguenti indicatori di pesatura, dei quali vengono specificati i criteri riportati di seguito:

APPARTENENZA ALLA CATEGORIA max 50 punti

- **Punti 50** si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla cat. D che vengono investiti degli incarichi
- **Punti 30** si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla cat. C che vengono investiti degli incarichi
- **Punti 10** si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla cat. B che vengono investiti degli incarichi

COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALL'AUTONOMIA E AL GRADO DI RESPONSABILITÀ max 50 punti

Punti da 31 a 50 - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno (assunzione di atti con/senza firma del responsabile di Area), trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile. Redazione di pareri istruttori in ordine

all'adozione di atti amministrativi. Elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente

Punti da 11 a 30 - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno (assunzione di atti con/senza firma del responsabile di Area), trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.). Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata

Punti da 1 a 10 - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile dell'Area.

La graduazione suesposta mira a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica tipologia di lavoro.

Essa è basata su parametri di carattere oggettivo connesso a criteri valutativi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato di assolvere alle funzioni ad esso connesse.

La somma degli indici relativi ad ogni singolo fattore determina il peso complessivo della tipologia.

Le risorse disponibili per compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D (non incaricato di P.O.) sono annualmente definite all'interno del C.C.D.I.

Tale compenso, determinato in misura comunque non superiore ad € 2.500,00 annui lordi, viene quantificato in modo proporzionale al punteggio attribuito da ciascun Responsabile di Area agli elementi di valutazione riportati nell'allegata scheda di valutazione

L'attribuzione avviene dopo che il Responsabile del Personale (a cui i Capi Area dovranno comunicare il numero di dipendenti di cat. B, C e D a cui siano attribuite specifiche responsabilità, entro e non oltre il 30/11) avrà stabilito il valore punto di riferimento (calcolato dividendo le risorse assegnate per il totale dei punteggi massimi riferiti alle responsabilità attribuite), moltiplicando tale valore punto per il punteggio conseguito dal singolo.

Le indennità di che trattasi sono erogate annualmente a favore dei dipendenti che abbiano svolto effettivamente le attività cui sono preposti e cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate.

4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.

5. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Al personale a tempo parziale e/o determinato le indennità verranno corrisposte in misura proporzionale al rapporto di lavoro.

RICHIAMATA la propria determinazione dirigenziale n. 605 del 03/11/2016, con la quale, sono stati individuati quali responsabili di ufficio i seguenti dipendenti di seguito indicati:

Cat. " D ": Roccella Antonia, Romano Francesco
a tempo pieno ed indeterminato;

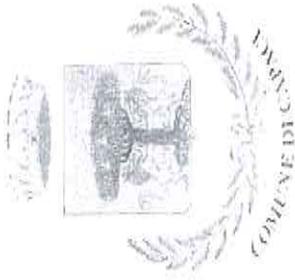
Cat. " D " : Borzilleri Antonia a tempo determinato;

Cat. " C " : Taormina Giuseppe, Troia Giovanni, Cascio Giuseppe
a tempo pieno ed indeterminato;

Cat. "C" : Maccataio Anna, a tempo determinato;

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO



P. IVA C.F. 80019740820
 C.C.P. N. 13823901
 Area I^ Affari Generali
 ALL. " A "
 PROSPETTO LIQUIDAZIONE INDENNITA' RESPONSABILITA' ART. 38 C.C.D.I. 2009-2011 VIGENTE - ANNO 2016

NUMERO	DIPENDENTE	CAT.	PROF. PROF.LE	IMPORTO MASSIMO SPETTANTE ALL'AREA	IMPORTO ASSEGNATO ALL'AREA	IMPORTO DA LIQUIDARE PER DIPENDENTE
1	ROCCELLA ANTONIA	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO			€ 823,9
2	ROMANO FRANCESCO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO			€ 823,9
3	BORZILLERI ANTONIA	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO			€ 549,2
4	TAORMINA GIUSEPPE	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	€ 13.333,33	€ 4.394,15	€ 659,1
5	TROIA GIOVANNI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			€ 659,1
6	CASCIO GIUSEPPE	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			€ 659,1
7	MACCATAIO ANNA	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			€ 219,7
				TOTALE		€ 4.394,15

TOTALE SPETTANZE	€	4.394,15
TOTALE ONERI 23,80%	€	1.045,81
TOTALE IRAP 8,50%	€	373,50
TOTALE GENERALE	€	5.813,45

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
 GIUSEPPE TAORMINA

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA I^
 LORICA VINCENZO

RITENUTO dover provvedere alla relativa liquidazione;
PRESO ATTO del regolamento di contabilità;
PRESO ATTO del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267;
PRESO ATTO del vigente O.R.EE.LL.;
PRESO ATTO del vigente C.C.D.I.;

PROPONE DI DETERMINARE

LIQUIDARE ai dipendenti di cui all'allegato elenco "A", la somma di €. 4.394,15 per il periodo 01/01/2016 - 31/12/2016, a titolo di indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 21 del vigente C.C.D.I.;

IMPUTARE la somma di €. 4.394,15 oltre a €. 1.045,81 per oneri riflessi e €. 373,50 per IRAP sui seguenti interventi:

-Miss. 01 - Progr. 02 - Titolo1 - Macr. 101-102 - cap. 10100 bil. 2018 -RR.PP. 2016

- €. 4.394,15 (Indennità FES 2016);

-Miss. 01- Progr. 02 - Titolo1 - Macr. 101-102 - cap. 10101 bil. 2018 - RR.PP. 2016

- €. 1.045,81 (Oneri);

-Miss. 01 - Progr. 02 - Titolo1 - Macr. 101-102 - cap. 10150 bil. 2018 -RR.PP. 2016

- €. 373,50 (Irap).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
GIUSEPPE TAORMINA

%%%

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA I
VINCENZO LUPICA

Vista la superiore proposta di determinazione ritenuta conforme sotto il profilo tecnico alle norme di legge e alle norme interne

D E T E R M I N A

Di approvare la superiore proposta di determinazione

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA I
VINCENZO LUPICA

